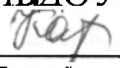


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБДОУ № 57 г. Салавата
 С.С.Казакова
Протокол № 5
от «01» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 57
г. Салавата
 Л.Ф.Набиева
Приказ № 46
от «01» сентября 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 57»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано для дошкольной образовательной организации Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 57» городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее - ДОО) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом ДОО.

1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления ДОО и формируется из всех работников Образовательной организации, действует бессрочно.

1.3. Деятельность общего собрания работников регламентируется Положением о нем.

1.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.5. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, органами местного самоуправления, Уставом, иными локальными нормативными актами Образовательной организации.

1.6. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение об общем собрании работников вносятся общим собранием работников ДОО и принимаются на его заседании.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.6. Срок данного Положения об общем собрании работников не ограничен. Положение об общем собрании работников действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников имеет следующие компетенции:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты, вносит в них изменения и дополнения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации и предлагает мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Образовательной организации;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Образовательной организации;
- утверждает представителей работников в комиссии (по трудовым спорам, по охране труда, по социальному страхованию и оздоровлению работников,

по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам, по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора, делегируемых профсоюзным комитетом).

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Образовательной организации;
- представляет кандидатуры работников Образовательной организации на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- заслушивает отчеты иных органов самоуправления Образовательной организации и его администрации по вопросам их деятельности;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Организация управления общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников осуществляет полномочия всего трудового коллектива.

3.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год.

3.3. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости.

3.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Образовательной организации.

3.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием, и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.7. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Образовательной организации.

4. Организация управления общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников осуществляет полномочия всего трудового коллектива.

4.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год.

3.8. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.9. Общее собрание работников собирается по мере необходимости.

3.10. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Образовательной организации.

3.11. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием, и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.12. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Образовательной организации.

5. Права и ответственность общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций и решений, входящих в его компетенцию;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания работников

5.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение общего собрания работников.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы хранятся в делах Образовательной организации и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Образовательной организации.

Принято на Общем собрании работников
Протокол № 4 от 01.09.2020г.

Прошито, прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью
4 (четыре) листа
Заведующий МБДОУ № 57 г. Салавата:
/Л.Ф.Набиева/

